

**GROUPE DE RECHERCHE ET D'INTERVENTION SUR L'INSERTION ET LE
MAINTIEN DURABLE EN EMPLOI
(FRQSC, 2013-2018)**

CHERCHEURE RESPONSABLE :
GENEVIÈVE FOURNIER

NOM DES CHERCHEURS :
BRUNO BOURASSA, LOUIS COURNOYER, SIMON GRÉGOIRE, LISE LACHANCE,
CHANTAL LECLERC (2009-2013), YANN LE BOSSÉ, MARIE-FRANCE MARANDA (2009-2012),
JONAS MASDONATI, FRANCE PICARD ET LOUISE ST-ARNAUD

Titre du projet :

Dynamiques d'insertion et d'intégration en emploi : cheminements professionnels en transformation et pratiques d'accompagnement individuel et collectif.

Résumé :

Le monde du travail a connu de profondes mutations au cours des dernières décennies. La croissance rapide du secteur tertiaire, la mondialisation des marchés et l'augmentation de la concurrence, ont entraîné des changements notables du système de production et de l'organisation du travail. Sous l'effet de ces transformations, les dynamiques d'insertion et d'intégration en emploi se sont complexifiées et les cheminements professionnels sont en transformation. En témoignent notamment : 1) des retraits du marché du travail plus fréquents et des retours en emploi plus difficiles; 2) une dégradation de la qualité de vie au travail et une augmentation des problèmes de santé psychologique et, 3) des difficultés à conserver un équilibre de vie et une exposition accrue à la précarité professionnelle et personnelle. Ces nouvelles réalités, pour lesquelles il est urgent de développer des connaissances scientifiques, soulèvent des questions de fond sur les modèles qui guident les pratiques des professionnels qui accompagnent les individus tout au long de leur cheminement professionnel. Elles invitent notamment à un renouvellement des interventions en orientation et en counseling dont la vision classique a longtemps reposé sur une finalité d'adaptation individuelle. Elles posent aussi des défis aux organisations, qui, tout en demeurant compétitives, doivent fournir aux salariés un environnement propice à l'exercice de leurs fonctions et à leur bien-être.

Notre programmation scientifique comporte deux volets étroitement liés par l'intégration cohérente de quatre axes de recherche.

Le **Volet 1** a comme objectif général la compréhension des modèles explicatifs des dynamiques d'insertion et d'intégration en emploi.

Axe 1 : Événements clés, transitions et bifurcations tout au long du cheminement professionnel. Les recherches de cet axe ont pour but l'analyse de moments décisifs du cheminement professionnel et leurs enjeux cruciaux sur l'insertion et le maintien en emploi. Elles permettent de mieux comprendre les facteurs individuels et contextuels qui fragilisent ou protègent les personnes lors de transitions ou lors d'événements professionnels ou de vie critiques qui perturbent leur insertion ou leur intégration en emploi.

Axe 2 : Conditions organisationnelles, santé psychologique, équilibre de vie et maintien durable en emploi. Les travaux de cet axe visent globalement à identifier les contraintes de l'environnement psychosocial de travail et des nouvelles formes d'organisation du travail qui menacent la santé psychologique, le bien-être au travail, l'équilibre de vie et le maintien durable en emploi des personnes.

Le **Volet 2**, porte sur le développement d'outils et de méthodes d'accompagnement individuel et collectif.

Axe 3 : Pratiques réflexives et développement du pouvoir d'agir. Réalisés dans le cadre de *recherches-action*, les projets de cet axe visent à soutenir la pratique réflexive des intervenants qui accompagnent des personnes aux prises avec des difficultés d'orientation, d'insertion et d'intégration professionnelle ou sociale.

Axe 4 : Développement, implantation et évaluation d'outils, d'interventions, de programmes et de services. Les recherches de cet axe s'intéressent au développement et à l'évaluation d'outils, de programmes ou de services qui visent à aider des individus à des moments clés de leur parcours professionnel ou lors de situations de vie particulières.